



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№10(311)
октябрь 2015



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Социальное партнерство

Лучший коллективный договор организации АПК России за 2014 год.....4

Отчетно-выборная кампания

Амурская область.....7
 Волгоградская область.....8
 Воронежская область.....9
 Кабардино-Балкарская Республика.....11
 Иркутская область.....13
 Республика Коми.....14
 Краснодарский край.....15
 Курская область.....17
 Пермский край.....19
 Оренбургская область.....22
 Рязанская область.....23
 Тамбовская область.....24
 Пензенская область.....24

Вести регионов

Ставропольский край.....25
 Орловская область.....26
 Республика Татарстан.....27

Охрана труда

Охране труда – постоянное внимание..... 28

Консультация

Об отпусках, трудовых книжках и испытательном сроке..... 30
 Больничные подписывает замдиректора..... 31

Поздравляем!

С ДНЕМ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Уважаемые друзья!

Поздравляю вас с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Этот праздник – хороший повод для того, чтобы сказать самые теплые слова тем людям, которые нас кормят: обеспечивают хлебом, мясом и молоком, овощами и фруктами. От результатов вашего труда зависит не только достаток в семьях, здоровое и сбалансированное питание детей и взрослых, но и продовольственная безопасность всей страны.

Агропромышленный комплекс – одна из отраслей российской экономики, которая в последние годы динамично развивается и не сбавляет темпов роста. Причем этот рост не только количественный, но и качественный. Об этом мы можем судить по прилавкам магазинов, где продукция отечественных товаропроизводителей успешно конкурирует с импортными аналогами. Более того, Россия уверенно сохраняет статус одного из мировых лидеров по экспорту зерна. Важно удержать эти позиции и расширять производство тех видов сельхозпродукции и продовольствия, по которым мы пока еще зависим от поставок из-за границы.

Правительство будет и дальше поддерживать агропром. Вкладывая средства в строительство дорог, школ и больниц, в развитие цифрового телевидения, интернета и других видов связи в отдаленных районах нашей страны, треть населения которой живет в сельской местности. Делать все для того, чтобы уровень комфорта на селе соответствовал современным требованиям.

Желаю вам крепкого здоровья, хорошей погоды и высоких урожаев.

*Председатель Правительства Российской Федерации
Д.А.Медведев*

Дорогие друзья, коллеги!

Поздравляю всех работников агропромышленного комплекса с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Окончание сельскохозяйственных работ для нас – традиционно не только праздник. Это подведение итогов. Пошел второй год после введений санкций. Год был непростым, но благодаря вашей добросовестной напряженной работе, преданности делу, сегодня сельское хозяйство является передовой и единственной отраслью, которая демонстрирует устойчивый рост производства. В этом году мы соберем более 100 млн тонн зерна, сохраним динамику роста в животноводстве: по итогам 9 месяцев продукция птицеводства уже выросла на 8%, продукция свиноводства – на 5%.

Мы уже сделали невозможное! Сегодня по мясу птицы, свинине мы обеспечены на 90% (за 10 лет введено порядка 300 новых свинокомплексов и 130 птицекомплексов). Десять лет назад об этом можно было только мечтать. Мы увеличили производство зерна на треть (с 70 млн тонн до 100 млн тонн), в абсолютных цифрах это сравнимо с годовым объемом экспорта зерна. По садам и виноградникам за последние 5 лет мы увеличили площади в среднем на 40-60%, а производство тепличных овощей увеличили на треть.

Сегодня произошел качественный перелом в сознании россиян. Люди впервые за много лет поверили, что Россия сможет накормить собственный народ. Импортозамещение – не пустые слова. Это наше внутреннее состояние души. Люди этого ждут. С каждым днем увеличивается спрос на отечественные продукты. Для любого бизнеса, в том числе для аграрного, это очень важно. Если растет спрос, значит будет расти и предложение, а значит наши сельхозпроизводители будут наращивать объемы производства и инвестировать в новые проекты.

Сегодня в числе значимых приоритетов аграрной политики в России – увеличение производства отечественных молочной и мясной продукции, овощей и фруктов, развитие и модернизация мощностей по хранению сельхозпродукции, внедрение новых технологий ведения хозяйства, привлечение инвестиций и высококвалифицированных кадров, совершенствование социальной инфраструктуры на селе.

Хочу поблагодарить всех работников отрасли. Сельских тружеников, специалистов, ветеранов производства за нелегкий и ответственный труд. За преданность своему делу и высокие результаты в одном из ключевых секторов экономики нашей страны.

Сегодня ваш вклад в развитие отрасли и укрепление продовольственной безопасности страны особенно востребован как государством, так и обществом.

Сельское хозяйство – это стратегия развития нашей страны. Какой путь мы выберем, во многом зависит только от нас. От государства, которое сегодня демонстрирует мощную поддержку отечественным сельхозпроизводителям. От каждого из нас, кто верит в потенциал России и свои возможности.

Я от всего сердца еще раз всех поздравляю. С праздником, дорогие друзья!

*Министр сельского хозяйства Российской Федерации
А.Н.Ткачев*

ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ АПК РОССИИ ЗА 2014 ГОД

Мы продолжаем публикацию материалов о победителях Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2014 год. Представляем ЗАО «Толстово-Васюковское» (Ставропольский край) и ООО «Авангард» (Республика Мордовия), занявшие второе место.

В закрытом акционерном обществе «Толстово-Васюковское» Буденновского района Ставропольского края, занимающегося в основном производством зерновых культур на 10 тыс. га земли, трудятся 64 человека. Первичную организацию со стопроцентным членством в Профсоюзе возглавляет Галина Федоровна Заслонкина. На основе принципов социального партнерства в хозяйстве, во главе которого стоит Сергей Стефанович Любушкин, заключен коллективный договор - надежная правовая основа для создания достойных условий труда и обеспечения социальных гарантий работников.

Сегодня средняя заработная плата труженников хозяйства составляет 20448 рублей.

Труженикам - здоровые условия труда

Не секрет, что эффективная модель поведения организации и постоянное развитие культуры безопасности на производстве являются залогом сохранения здоровья и жизни работников. Исходя из этого, в хозяйстве обеспечивают стопроцентную оплату санаторно-курортного лечения труженников, организуется досуг для всей семьи. К примеру, выезд на Черноморское побережье Кавказа, посещение мест отдыха Приэльбрусья, Домбая и других. Так, в конце 2014 года на оздоровление были отправлены 23 работника ЗАО «Толстово-Васюковское». При этом ежегодно дополнительно каждому отдыхающему оказывается материальная помощь в размере 4600 рублей.

Особое внимание в хозяйстве уделяет-



Г.Ф. Заслонкина



Н.С. Новиков

ся безопасным условиям труда. В рамках коллективного договора заключено соглашение по охране труда. Проведена аттестация всех рабочих мест, по окончании срока действия которой предприятие приступит к специальной оценке условий труда. Со всей ответственностью к этому вопросу подходит инженер по охране труда Николай Сергеевич Новиков. Его работа еще ранее была одобрена краевым комитетом Профсоюза на пленуме, где рассматривался вопрос охраны труда в организации.

Уже много лет подряд предприятие использует 20% средств Фонда социального страхования на проведение аттестации рабочих мест и обучение работников. Ежегодно прямые затраты на охрану труда составляют более 4 тыс. рублей на одного работающего в год.

Своевременно и качественно проводятся инструктажи и обучение по охране труда в соответствующих учебных заведениях, а также силами собственных хорошо подготовленных специалистов. С этой целью разработаны программы обучения, качественно оборудован кабинет по охране труда с наглядными агитационными материалами.

Социальная поддержка

В случае юбилейных дат, семейных торжеств труженикам хозяйства выплачиваются денежные суммы. Ежегодно ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, Новому году и Рождеству работающие и пенсионеры получают подарки, денежные премии и продуктовые наборы.

В хозяйстве есть своя пекарня, где для тружеников организации и работников, уже вышедших на пенсию, хлеб продается по льготным ценам: стоимость одной булки составляет 1,5 рубля. Для сельских учителей, работников медицинского пункта, газовой службы, водоканала, детского дома и детского сада села Толстово-Васюковское хлеб отпускается по цене 2,4 рубля, что немало важно для семейного бюджета селян.

Трудным, неурожайным выдался прошлый год. Хозяйство потеряло значительную часть ожидаемой прибыли. Несмотря на это, принято положение коллективного договора, согласно которому работодатель принимает обязательство в период экономического кризиса не снижать льготы и компенсации, предусмотренные документом. Это увеличенная оплата труда работников, которые заняты во вредных и опасных условиях труда, дополнительные отпуска и сокращенный рабочий день для тружеников с ненормированным режимом работы, льготное питание в период уборочной страды.

Сегодня весь коллектив во главе с руководителем ЗАО «Толстово-Васюковское» и председателем профсоюзной первички с оптимизмом смотрит в будущее.

Птицеводческий совхоз «Авангард» образовался на базе совхоза «Мазы Знамя» 3 апреля 1978 года и в 1997 году был переименован в государственное унитарное предприятие Республики Мордовия «Авангард». В 2005 году совхоз преобразовался в **общество с ограниченной ответственностью «Авангард» Рузаевского района Республики Мордовия.**

Технологическая модернизация

В тот же 2005 год осуществляется реконструкция птицефабрики ООО «Авангард» для организации высокоэффективного производства яиц и мяса птицы, а также продукции на основе яйца посредством внедрения современных технологий и методов управления с целью получения прибыли и удовлетворения растущего спроса населения и перерабатывающих предприятий.

Птицефабрика «Авангард» - наиболее крупная и успешно развивающаяся агропромышленная организация, делающая ставку на передовые европейские технологии. Прибыль организации в 2014 году составила 76,7 млн. рублей.

Здесь выращивается особая порода голландских кур-несушек, которые отличаются



высокой яйценоскостью. Каждое из 774 тыс. яиц, ежедневно выпускаемых птицефабрикой, соответствует самым строгим требованиям, предъявляемым как к их вкусовым качествам, так и к экологической безопасности. Поэтому продукция птицефабрики пользуется повышенным спросом, ее выбирают заказчики и покупатели не только Республики Мордовия, но и Москвы, Нижнего Новгорода, Пензы, Самары и других российских городов.

С 2006 года ведется реконструкция и строительство птицеводческих корпусов; построен комбикормовый цех, что позволило снизить как перевес, так и недовес кормов по птичникам. Введен в строй новый яйцесклад, оснащенный уникальной голландской яйцесортировочной машиной Moba Omnia производительностью 45 тыс. яиц в час. В ней яйцо подвергается дезинфекции ультрафиолетовыми лучами (подобного нет ни на одной птицефабрике Поволжья), после чего автоматически взвешивается, делится на категории (раньше сортировщицы делали это на глаз) и маркируется. Вся информация о работе поступает на монитор оператора, благодаря чему работник может контролировать все системы линии.

Эффективный социальный диалог

Администрация и профсоюзная организация, во главе которых стоят Михаил Александрович Овечкин и Валентина Алексеевна Адмакина, строят взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов. Наложены деловые отношения, позволяющие совместными усилиями решать многие задачи и проблемы экономической, правовой и социальной защиты членов Профсоюза.

Результатом последовательной работы в области социального партнерства стала победа агропромышленного предприятия в 2013 году в республиканском конкурсе «Ор-

ганизация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Всеохватывающая социальная поддержка

Все социальные гарантии, указанные в коллективном договоре, обеспечиваются в полном объеме.

Среднемесячный уровень заработной платы в 2014 году составил 20168 рублей. Выплаты производятся два раза в месяц, без задержки.

Введены изменения и дополнения в коллективный договор, позволяющие увеличивать доход тружеников. Например, за выполнение основного плана производства начисляется премия в размере 50% от тарифной ставки.

Социальный пакет для работников включает выплаты на бесплатное прохождение медицинской комиссии, поддержку перенесшим сложные операции, в связи с выходом на пенсию, юбилеем, рождением ребенка и трагическими событиями в жизни тружеников.

В летний период дети сотрудников обеспечиваются путевками в оздоровительные лагеря, оказывается помощь в связи с подготовкой ребенка к школе. Всем детям вручаются новогодние подарки.

Организовано общественное питание в столовых. Стоимость одного комплексного обеда составляет 35 рублей. Затраты предприятия на питание в 2014 году составили 240 тыс. рублей, что на 25% выше, чем в 2013 году.

Отчисляются денежные средства профсоюзному комитету на организацию культурно-массовой и спортивной работы. К примеру, на птицефабрике проводятся зимние и летние Дни здоровья, спортивные соревнования среди работников организации.

Ежегодно проходят торжественные мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

На базе птицефабрики состоялось выездное заседание исполкома Федерации профсоюзов Республики Мордовия и республиканского комитета Профсоюза, в котором приняли участие председатели всех отраслевых региональных профсоюзов. Члены исполкома дали высокую оценку работе первичной профсоюзной организации.

Реском Профсоюза совместно с Минсельхозпродом Республики на базе ООО «Авангард» провел круглый стол с целью вы-



В ходе выездного заседания исполкома ФПРМ

явления проблем работающей молодежи, трудностей, с которыми она сталкивается. В хозяйстве 50% членов Профсоюза - молодые специалисты, поэтому обсуждаемые на заседании вопросы были актуальны для птицефабрики.

Большое внимание уделено администрацией и профкомом птицефабрики поощрению тружеников за личный вклад в развитие общества. Приказом утверждена комиссия по награждению и положение о системе поощрения работников. В 2014 году многим сотрудникам хозяйства были вручены Почетные грамоты и Благодарности разных уровней, денежные премии и ценные подарки.

В новых комплексах птицефабрики улучшены условия труда работающих, механизированы трудоемкие процессы раздачи кормов и уборки навоза, используются кормосмесители и транспортеры. Затраты на данные мероприятия и охрану труда в 2014 году в расчете на одного работника составили 1328 рублей.

В связи с переоснащением и автоматизацией производственных процессов большое внимание уделяется повышению квалификации персонала, на что в 2014 году было затрачено 153 тыс. рублей.

В 2016 году будет продолжаться дальнейшая реконструкция птицеводческих корпусов, а значит, увеличится поголовье, производство яиц и мяса, снизится себестоимость, расширится объем реализации и рынков сбыта продукции. В свою очередь это позволит увеличить количество рабочих мест, обеспечит рост среднемесячной заработной платы и будет способствовать закреплению кадров на селе.

Информация Ставропольского краевого и Мордовского республиканского комитетов Профсоюза

АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Амурской областной организации Профсоюза, которая собрала 40 делегатов.

В конференции приняли участие Сергей Игоревич Вологдин - министр сельского хозяйства Амурской области, член областного комитета Профсоюза, избранный делегатом на конференцию, и Александр Георгиевич Суворов – председатель Федерации профсоюзов Амурской области.

С отчетным докладом выступила председатель областной профсоюзной организации Наталья Никитична Урбанчик.

По ее словам, территориальные и первичные организации Профсоюза совместно с Министерством сельского хозяйства области и руководителями организаций АПК всех форм собственности согласовано решали вопросы производства, занятости, роста заработной платы, создания условий и охраны труда, дальнейшего развития социального партнерства. Областной комитет Профсоюза проводил работу по координации участия профорганизаций в выполнении областных программ, реализация которых способствовала динамичному развитию сельского хозяйства и эффективной работе предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности.

Ведется системная работа по защите прав и интересов тружеников хозяйств и предприятий отрасли. В организациях разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, заключаются соглашения по охране труда, проводится аттестация рабочих мест. Проведена 371 комплексная проверка в свете коллективных трудовых споров, связанных с невыплатой заработной платы и премий. Проверки проводились с участием представителей Гострудинспекции, отдела охраны труда Федерации профсоюзов Амур-



Обмен удостоверений

ской области, председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В отчетном периоде областной профсоюзной организации удалось сохранить свою структуру и организационное единство. Проводилась последовательная работа по созданию кадрового резерва, обучению профсоюзного актива.

В ходе конференции избран новый состав областного комитета Профсоюза в количестве 30 человек, контрольно-ревизионной комиссии – в составе семи человек.

Председателем Амурской областной организации Профсоюза на конференции единогласно избрана Наталья Никитична Урбанчик.

В ходе первого организационного пленума избрано девять членов президиума областной организации Профсоюза.

Председателем контрольно-ревизионной комиссии Амурской областной организации Профсоюза избран Владислав Петрович Метелкин.

Информация Амурского областного комитета Профсоюза



ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Волгоградской областной организации Профсоюза.

В конференции приняли участие Александр Иванович Качанов – член Президиума Профсоюза и председатель Саратовской областной организации Профсоюза, Владимир Владимирович Стариков – председатель Волгоградского облсовпрофа, представители исполнительной власти региона, профсоюзный актив.

В повестке дня - отчет о работе обкома Профсоюза за период с 2010 по 2015 годы, выборы председателя областной организации Профсоюза, состава областного комитета и президиума.

Доклад председателя Волгоградской областной организации Профсоюза Людмилы Ивановны Меденцовой был посвящен анализу социально-экономического состояния отрасли, деятельности областной профсоюзной организации в сфере социального партнерства, защиты трудовых прав членов Профсоюза и охраны труда за прошедшие пять лет.

- Профсоюз должен стремиться к созданию условий для обеспеченной и справедливой жизни трудящихся. Для этого мы должны использовать наш главный инструмент работы - социальное партнерство. Обком Профсоюза считает, что меры по улучшению социального и экономического положения работников агропромышленного комплекса области не дадут должного эффекта без поддержки всех уровней власти, развития системы социального партнерства в виде за-



ключения договоров и соглашений. Обком Профсоюза в отчетном периоде заключил соглашение о сотрудничестве с региональным Агропромсоюзом, областной администрацией и Комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию и ряд других. Документами регулируются отношения сторон в области оплаты и охраны труда, обеспечения занятости, социальных гарантий тружеников АПК области, - отметила докладчик.

Председатель облсовпрофа В.В.Стариков подчеркнул высокую значимость работников отрасли в обеспечении продовольственной безопасности страны и роль Волгоградской областной организации Профсоюза в борьбе за справедливое и социально ответственное отношение власти к сельским труженикам.

- Радует, что в прошлом году областную организацию Профсоюза пополнили 1800 работников АПК. Это говорит о том, что в отчетном периоде областным комитетом при поддержке облсовпрофа был взят верный курс на организационное укрепление, усиление дисциплины и развитие социального партнерства.

Способность Волгоградского обкома Профсоюза идти вперед, отстаивая принципы профсоюзного движения, его стремление получать новые знания и применять их в практической работе по защите законных интересов тружеников АПК отметил в своем выступлении и член Президиума Профсоюза А.И.Качанов.

Председателем Волгоградской областной организации Профсоюза единогласно, открытым голосованием, на очередной срок избрана Людмила Ивановна Меденцова.

Информация Волгоградского областного комитета Профсоюза



Л.И. Меденцова

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Воронежской областной организации Профсоюза.

На VIII областной отчетно-выборной конференции присутствовали 60 делегатов.

В работе конференции приняли участие Наталья Николаевна Агапова - Председатель Профсоюза, Алексей Васильевич Овчинников - председатель Воронежского областного совета профсоюзов, Александр Юрьевич Квасов - первый заместитель руководителя Департамента аграрной политики области.

На учете в областной организации Профсоюза состоят 22 районные и одна городская профсоюзные организации. В семи муниципальных районах назначены представители Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций.

В структуру территориальных организаций входят 276 первичных с численностью членов Профсоюза 25349 человек.

От общего числа членов Профсоюза женщин 49%, молодежи до 35 лет - 23%.

Уровень профсоюзного членства составляет 69%.

С отчетным докладом о работе областного комитета Профсоюза за период работы с 15 сентября 2010 года по 10 сентября 2015 года выступила Анна Ивановна Кравцова - председатель Воронежской областной организации Профсоюза.

Взаимодействие сторон социального партнерства

Как заметила А.И.Кравцова, сегодня приходится работать в условиях внешних вызовов, которые обострили целый спектр структурных макроэкономических проблем в стране. Нельзя не отметить снижение темпов роста заработной платы: за 2013 год в среднем ее уровень в области вырос на 17%, в 2014 - на 12%, за период с января



по май текущего года - на 7%.

В Воронежской области, одной из первых в стране, был принят закон «О социальном партнерстве». Кроме того, в январе 2011 года вступил в силу закон «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Воронежской области», согласно которому работодатели должны оказывать содействие труженикам в реализации их права на объединение.

В настоящее время основополагающим документом является Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Воронежской области на 2015-2017 годы.

Особое место отводится реализации совместных действий с социальными партнерами. Так, Департаментом аграрной политики и областной организацией Профсоюза предотвращены массовые сокращения в организациях АПК Аннинского, Верхнемамонского, Каменского и Рамонского районов.

Областной комитет Профсоюза активно участвовал в работе трехсторонней комиссии: выносил на ее рассмотрение предложения по дальнейшему развитию и совершенствованию социального партнерства, росту заработной платы, созданию условий для высокопроизводительного труда, обеспечению занятости сельского населения, поднимал вопросы привлечения иностранной рабочей силы в АПК.

В большинстве организаций АПК области, несмотря на различные структурные перестройки, сохранилась положительная динамика производственных, экономических и социальных показателей работы, стопроцентное профсоюзное членство. Многие из них становились победителями смотров-конкурсов, объявленных Центральным и областными комитетами Профсоюза, региональным объединением работодателей.

В муниципальных районах области заключено 24 отраслевых соглашения, 217 коллективных договоров, действие которых распространяется на 30860 работников агропромышленной отрасли.

Пристальное внимание – охране труда

Важным направлением социального партнерства остается улучшение условий и охрана труда. В отчетном периоде в 276



первичных профсоюзных организациях работало 590 уполномоченных лиц, действовало 200 комиссий по охране труда. Проведено 3300 проверок, выявлено 2500 нарушений, выдано 1100 представлений об устранении нарушений.

По статистическим данным, за последние пять лет уменьшился удельный вес работающих, занятых в неблагоприятных условиях труда, снизился уровень производственного травматизма, сократилось количество дней нетрудоспособности, увеличились затраты на финансирование мероприятий по охране труда.

Ежегодно работники села и перерабатывающей отрасли поправляют здоровье в здравницах области и ФНПР. На должном уровне работа по оздоровлению трудящихся проводится Воробьевской, Россошанской районными и Воронежской городской организациями Профсоюза. В девяти загородных детских оздоровительных лагерях агропромышленного комплекса каждый год отдыхают более тысячи детей сельских тружеников.

Организационное укрепление

Организационная работа, по заявлению А.И.Кравцовой, является очень важной составляющей деятельности областной профсоюзной организации и осуществляется не от случая к случаю, а имеет постоянный и целенаправленный характер.

За отчетный период вновь создано 70 первичных профсоюзных организаций. Приняты в члены Профсоюза 6616 человек.

Для повышения активности профсоюзного движения среди молодежи создан и работает молодежный совет областной организации. По состоянию на 1 января 2015 года 5940 членов Профсоюза – молодежь в возрасте до 35 лет. Председатель молодежного

совета и молодежный актив в 2012 и 2013 годах становились лауреатами смотров-конкурсов молодежной политики.

По словам А.И.Кравцовой, проводимая работа с молодежью даст, несомненно, положительные результаты по закреплению кадров на селе. Председатель глубоко убеждена, что молодые члены Профсоюза будут активными проводниками профсоюзного движения.

Подведение итогов

Делегаты конференции признали работу областного комитета Профсоюза удовлетворительной.

Единогласно председателем Воронежской областной организации Профсоюза избрана Анна Ивановна Кравцова. Заместителями председателя на общественных началах избраны и. о. председателя молодежного совета областной организации Профсоюза Маргарита Сергеевна Александрова и председатель Воронежской городской организации Профсоюза Лариса Николаевна Луценко.

В ходе конференции Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова отметила, что в отчетном периоде Воронежская областная организация Профсоюза, последовательно отстаивая социально-экономические права и интересы работников агропромышленного комплекса, ветеранов труда и молодежи, внесла вклад в укрепление авторитета и позиций Профсоюза. Удалось укрепить партнерские отношения и усилить взаимодействие с исполнительной властью, работодателями, повысить эффективность работы всех звеньев профсоюзной структуры, занять видное место в общественной жизни Воронежской области.

Информация Воронежского областного комитета Профсоюза

КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Состоялась отчетно-выборная конференция Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.

В конференции приняли участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, первый заместитель председателя правительства Республики – министр сельского хозяйства С.А.Говоров, председатель Комитета парламента КБР по аграрной политике, экологии, природопользованию и земельным отношениям К.А.Мокаев, председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Ф.К.Амшокова, председатель Объединения работодателей (товаропроизводителей) АПК КБР А.Н.Шаваев, председатель Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства – член Общественной палаты РФ З.А.Нахушев, руководители федеральных органов АПК на территории Республики, руководители отраслевых организаций.

С отчетным докладом о работе республиканского комитета Профсоюза и задачах на предстоящий период выступил председатель профорганизации Чамал Машевич Бесланев.

Агропромышленный комплекс Республики

Отчетный период характеризуется обилием разнополярных событий, которые оказывали влияние на состояние агропромышленного комплекса и социально-экономические условия функционирования отрасли. Но неизменной оставалась задача республиканского комитета Профсоюза – реальная защита интересов членов Профсоюза, улучшение социально-экономического положения трудящихся.

Последние пять лет для агропромышленного комплекса стали периодом поступательного развития отрасли по пути модернизации и внедрения новых технологий, современного подхода для достижения поставленных перед аграриями задач.

Заметно повысился уровень государственной поддержки агропромышленного производства региона, в том числе благодаря активной деятельности ЦК Профсоюза и неустанной работе республиканской проф-

союзной организации.

Уровень оплаты труда в сельском хозяйстве рос за пятилетие темпами, которые обеспечили его повышение на 157%. И сегодня зарплата составляет 10933 рубля (к средне-республиканскому уровню - 52,8%).

В центре внимания – социальное партнерство

Очевидно, что задача профсоюзных организаций состоит в том, чтобы развитие производства способствовало созданию благоприятных социально-экономических условий труда, защите интересов работников отрасли. Этому и была посвящена деятельность республиканского комитета Профсоюза в отчетном периоде.

В 70 первичных, восьми районных и одной городской профорганизациях прошли отчетно-выборные собрания и конференции, по итогам которых избраны 70 председателей (трое – освобожденные, впервые избранные – пятеро). В центре принятых в их ходе решений находится вопрос осуществления эффективного социального партнерства.

В нынешней ситуации приходится вести серьезную борьбу с неустойчивыми формами занятости в системе трудовых отношений, серыми схемами оплаты труда, а то и с использованием трудовых ресурсов без оформления трудовых отношений. И в этой борьбе в одиночестве, без реально действующего социального партнера мало чего можно достичь.

Только общими усилиями Министерства сельского хозяйства и республиканской организации Профсоюза удалось добиться создания работоспособного регионального объединения работодателей АПК. С его появлением отмечается конструктивный подход к разработке трехстороннего отраслевого соглашения, улучшения его содержания, принимаются реально выполнимые обязательства.

В тесном сотрудничестве проводится мониторинг по основополагающим совместным направлениям деятельности, таким как эффективное использование трудовых ресурсов, государственная поддержка АПК, земельные отношения, итоги выполнения принятых обязательств согласно отраслевому соглашению. Обсуждение и принятие мер по важнейшим вопросам развития АПК способствуют информационному обеспечению организаций по всем вопросам и оперативности их исполнения.



Реском Профсоюза придает особое значение кампании по заключению коллективных договоров и соглашений. Как и отчеты и выборы в Профсоюзе, она имеет глобальное значение для подтверждения полномочий профсоюзных организаций.

Из 70 организаций, стоящих на профсоюзном учете, коллективные договора заключены в 57. В 13 из-за малочисленности членов Профсоюза заключены договоры о присоединении к отраслевому соглашению.

В Республике действует отраслевое соглашение по АПК на 2014-2017 годы, а также шесть территориальных соглашений.

Молодежная работа

Понимая, что дальнейшее укрепление позиций республиканской организации Профсоюза в социальном партнерстве немыслимо без массового привлечения молодежи к общественным делам, реском направляет большие усилия на осуществление молодежной политики.

Молодежный совет республиканской организации Профсоюза, который возглавляет Нарзан Хасенович Шебзухов, в преддверии VII отчетно-выборной конференции и VI Съезда Профсоюза организовал восхождение на самую высокую вершину Европы – Эльбрус, куда водрузил флаг Профсоюза.

Охрана труда в Республике

Одной из острых проблем в АПК является охрана жизни и здоровья работников. Этот вопрос весь отчетный период оставался в центре внимания рескома Профсоюза.

Практикуется совместное планирование и обсуждение результатов выполнения отраслевых мероприятий по охране труда с Министерством сельского хозяйства Республики. За отчетный период технической инспекцией труда проведена проверка 41 организации, выявлено 96 нарушений, выдано 39 представлений. Проведена проверка выполнения принятых обязательств по охране труда 33 коллективных договоров. Рассмотрены личные обращения, связанные с нарушением прав в области охраны труда, 38 членов Профсоюза.

В рамках Всемирного дня охраны труда 27 апреля техническая инспекция труда совместно с Минсельхозом Республики провела семинары и совещания по вопросам условий и охраны труда, производственного травматизма.

Выступления делегатов, итоги

По окончании доклада председателя контрольно-ревизионной комиссии Натальи Николаевны Волковой с информацией

о состоянии агропромышленного производства и его дальнейших перспективах выступил первый вице-премьер правительства Кабардино-Балкарской Республики – министр сельского хозяйства С.А.Говоров. Он охарактеризовал АПК Республики как приоритетную отрасль экономики, которая динамично развивается, особенно по направлениям производства и переработки овощей и фруктов. Крепнут перерабатывающие предприятия. В некоторых из них не оформлены должным образом трудовые отношения работодателя и работников. Это вопрос, над которым еще предстоит работать.

В своем выступлении министр также подчеркнул важность совместных действий с рескомом Профсоюза, что позволяет снимать много острых вопросов.

Участники прений вносили свои предложения по совершенствованию социального диалога с работодателями, говорили о препятствиях на пути к созданию профсоюзных организаций на новых предприятиях, с гордостью рассказывали о достижениях по ведению социального диалога на местах. Вносили конкретные предложения по ужесточению контроля за использованием серых схем оплаты труда. Давали положительную оценку деятельности рескома.

Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова отметила, что перед российскими профсоюзами сегодня назревают новые вызовы, против которых можно бороться, только проявляя солидарность действий. Никак не уgomонятся те силы, которые хотят раскатать социальную лодку и внести изменения в ТК РФ в части продолжительности рабочего времени и порога выхода на пенсию.

Необходимо работать над мотивацией профсоюзного членства, используя для этого любые возможности.

Подводя итоги конференции, Наталья Николаевна отметила, что состоялся конструктивный диалог по всем вопросам профсоюзной деятельности. Есть проблемные моменты, но они ожидаемы, и профсоюзные организации уже находятся в поиске путей их решения. В Кабардино-Балкарской Республике налажено полноценное социальное партнерство, в рамках которого можно обсуждать любые вопросы и вырабатывать пути решения.

На новый отчетный период председателем Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза вновь единогласно избран Чамал Машевич Бесланеев.

Информация Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Иркутской областной организации Профсоюза. В конференции приняли участие социальные партнеры и профсоюзный актив.



Заседание открыл председатель областной профсоюзной организации А.В.Ракитин.

В повестке дня основными вопросами были отчет о работе областного комитета Профсоюза за 2010-2015 годы и выборы руководящих органов профорганизации.

В своем докладе А.В.Ракитин отметил, что главной задачей Иркутской областной организации Профсоюза последние пять лет было принятие эффективных мер, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работников, усиление влияния профсоюзов на процессы, происходящие в обществе.

Время показало стратегическую правоту профсоюзов и правильность поставленных ими задач. Однако в связи с изменяющимися условиями эти задачи нуждаются в корректировке. Именно правильная и своевременная оценка действий позволит выработать оптимальное направление работы.

О справедливом распределении результатов труда говорить пока рано, считает А.В.Ракитин. Средняя заработная плата по области за пять месяцев текущего года увеличилась до 31761 рубля. В сельском хозяйстве она составляет всего 21604 рубля. Это около 68% в среднем по экономике области.

Вопросу оплаты труда работников АПК обком Профсоюза уделяет особое внимание. В отчетном периоде ежеквартально проводился анализ величины среднемесячной заработной платы работников отрасли, ее соотношения с прожиточным минимумом трудоспособного населения. В области средняя зарплата в сельском хозяйстве всего лишь в два раза превышает его показатель.

В прениях по отчетным докладам выступили председатели профсоюзных первичек организаций АПК: СХПК «Усольский свинокомплекс» - М.М.Сухой, ОАО мясокомбинат «Иркутский» - Т.Н.Гусева, ОАО «Белореченское» - Т.А.Дворникова, ООО «Саянский бройлер» - М.Н.Ляпина, профорганизации сотрудников Иркутского государственного

аграрного университета им. А.А.Ежевского - С.Г.Бородин и профорганизации студентов - С.В.Батищев и другие.

Первичные профсоюзные организации принимали непосредственное участие в совершенствовании социально-трудовых отношений, добивались повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников.

Делегаты отмечали, что необходимо уделить особое внимание коллективно-договорной кампании, развитию территориального социального партнерства на отраслевом уровне, оказывать содействие проведению коллективных переговоров в организациях, регулярно рассматривать вопросы выполнения колдоговоров на заседаниях коллегиальных органов.

В результате активного обсуждения конференция признала работу областного комитета Профсоюза удовлетворительной.

Приоритетными задачами на предстоящий период определены:

- дальнейшее укрепление единства профсоюзной организации, кадровое усиление;
- повышение ответственности структурных организаций за выполнение решений руководящих органов Профсоюза;
- финансовое укрепление, соблюдение дисциплины в использовании денежных средств, распределение их в соответствии с уставными требованиями;
- повышение у работников АПК сознательного и ответственного отношения к своему членству в Профсоюзе;
- реализация Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Иркутской области на 2015-2017 годы, совершенствование практики заключения соглашений;
- инициирование коллективных переговоров на всех уровнях социального партнерства по повышению заработной платы, установлению ее уровня не ниже прожиточного минимума;
- обеспечение защиты прав и законных интересов членов Профсоюза;
- обеспечение прав работников на достойные, безопасные условия труда;
- внедрение стандартов достойного труда;
- активизация информационной деятельности.

Председателем Иркутской областной организации Профсоюза единогласно избран Анатолий Владимирович Ракитин.

Информация Иркутского областного комитета Профсоюза

РЕСПУБЛИКА КОМИ

Состоялась отчетно-выборная конференция Коми республиканской организации Профсоюза.

В конференции приняли участие Людмила Ивановна Ляшенкова - председатель Федерации профсоюзов Республики Коми, Алексей Васильевич Буткин - и. о. министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми, Максим Владимирович Синякин - заместитель министра труда и социальной защиты Республики, Николай Сергеевич Кабанов - генеральный директор регионального Агропромышленного Союза, Петр Михайлович Попов - председатель правления Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Республики «Фермеры Коми».

С отчетным докладом выступил председатель республиканской организации Профсоюза Николай Анатольевич Шарыпов.

В отчетном периоде в центре внимания рескома Профсоюза находились вопросы социальной защиты работников, соблюдения трудового законодательства, охраны труда, молодежной политики. Особое внимание было уделено социальному партнерству.

В ходе конференции подведены итоги работы за пять лет и определены основные направления работы нового состава рескома Профсоюза.

Единогласным решением, открытым голосованием на должность председателя Коми республиканской организации Профсоюза избран Николай Анатольевич Шарыпов.



Н.А. Шарыпов

После завершения конференции был проведен I организационный пленум, где был избран президиум республиканской организации Профсоюза, лучшим профсоюзным активистам вручены награды.

*Н.А. Шарыпов,
председатель Коми республиканской
организации Профсоюза*



КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

Состоялась отчетно-выборная конференция Краснодарской краевой организации Профсоюза.

Конференция прошла в деловой, конструктивной обстановке с явкой более 90% делегатов. В работе высшего руководящего органа территориальной организации приняли участие Наталья Николаевна Агапова – Председатель Профсоюза, Светлана Викторовна Бессараб – председатель Краснодарского краевого профобъединения, Иван Михайлович Петренко – первый заместитель председателя Законодательного Собрания края – председатель Комитета ЗСК по вопросам аграрной политики и потребительского рынка, Григорий Васильевич Слюсаренко – начальник Управления сельского хозяйства муниципального образования город Краснодар, Сергей Анатольевич Кривушичев – председатель Краснодарской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, ветераны профсоюзного движения.

В адрес участников краевой конференции направили приветствия ЦК Профсоюза, Ставропольская краевая, Костромская, Орловская, Пензенская областные и Московская городская организации Профсоюза. Поступили приветствия от отраслевых профсоюзов Краснодарского края.

С отчетным докладом о деятельности краевого комитета Профсоюза за период с сентября 2010 по сентябрь 2015 года выступил председатель краевой профорганизации Федор Васильевич Долженко.

Об экономической ситуации в отрасли

Ф.В.Долженко дал объективную оценку состояния отрасли в стране и крае, так как процессы, происходящие в профсоюзном движении, нельзя рассматривать в отрыве от текущего положения АПК. Председатель подчеркнул, что сегодня социально-экономическая ситуация в отрасли является отражением всех процессов в экономике



Ф.В. Долженко



государства, кризис все сильнее бьет как по экономике, так и по карманам граждан. Заработная плата в аграрном секторе находится на предпоследнем месте по экономике страны и составляет 52% от средней заработной платы на современном отечественном рынке труда. В крае уровень средней зарплаты в отрасли – 20105 рублей в месяц или 71,6% от средней заработной платы по краевой экономике.

Но несмотря на сложности, Краснодарский краевой комитет Профсоюза в отчетном периоде в целях повышения жизненного уровня членов Профсоюза направлял свою практическую деятельность на взаимодействие с органами исполнительной власти и работодателями, проведение единой социально-экономической политики, обеспечивающей повышение производительности труда, улучшение производственных показателей.

В докладе отмечено, что реально действующим механизмом, позволяющим краевому комитету Профсоюза с руководителями предприятий, Министерством сельского хозяйства края, территориальными управлениями АПК согласованно решать вопросы производства, занятости, заработной платы, создания достойных условий и охраны труда, повышения трудовой и технологической дисциплины, является дальнейшее развитие социального партнерства на всех уровнях.

Ставка на омоложение кадров

В отчетном докладе была проанализирована деятельность краевого комитета Профсоюза за пять лет в вопросах организационной, финансовой, правовой работы, охраны труда и работы с молодежью, определены задачи на предстоящий период. Заслушан доклад контрольно-ревизионной комиссии.

Подводя черту пятилетнему труду профактива, Ф.В.Долженко подчеркнул, что на конференции должна быть дана не толь-



ко объективная оценка работы комитета в целом, но и задан вопрос: «А какой вклад внесен каждым членом краевого комитета и ревкомиссии в решение наших общих проблем, а значит, проблем каждой профсоюзной организации и профсоюзного движения в целом?»».

В прениях по обсуждению докладов выступили председатель Каневской районной организации - В.Д.Фоменко, Лабинской районной организации - Л.Ф.Веревкина, Новороссийской городской организации - А.А.Письменский, первичной профорганизации Всероссийского научно-исследовательского института риса - И.Н.Чухирь, первичной профорганизации ОАО «Кубаньводпроект» - Ф.П.Антонов и приглашенные.

Делегаты конференции при обсуждении доклада оценили, насколько деятельность краевого комитета Профсоюза была эффективной, вносили предложение – работу крайкома за отчетный период признать удовлетворительной, высказывали замечания и предложения по активизации деятельности краевой профсоюзной организации.

При обсуждении кандидатуры на должность председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза был выдвинут Иван Александрович Малахов - председатель первичной профсоюзной организации Кубанского государственного аграрного

университета, который характеризовался как инициативный, ответственный профсоюзный работник, обладающий организаторскими способностями, с большим опытом работы и активной жизненной позицией.

И.А.Малахов был избран председателем краевой организации единогласно.

Ф.В.Долженко поблагодарил за тринадцатилетнюю совместную работу Центральный комитет Профсоюза, крайпрофобъединение, всех членов краевого комитета и контрольно-ревизионной комиссии, членов президиума. Выразил благодарность всему профсоюзному активу, работникам аппаратов крайкома, горкомов и райкомов, председателям первичных профорганизаций, ветеранам профсоюзного движения, хозяйственным руководителям за совместную работу и поддержку деятельности комитетов. Вновь избранному председателю пожелал успехов в профсоюзной деятельности, больших достижений в деле укрепления социально-экономического положения тружеников аграрного сектора края.

На конференции были избраны профсоюзные органы – члены краевого комитета и контрольно-ревизионной комиссии, делегаты на VI Съезд Профсоюза, делегированы представители Краснодарской краевой организации в состав ЦК Профсоюза.

Участники конференции отметили, что делегаты конференции выразили заинтересованность в повышении эффективности работы всей профсоюзной системы, решении комплекса вопросов профсоюзной работы в крае и стране. Конференцией приняты конструктивные решения, направленные на дальнейшее укрепление авторитета Профсоюза и профсоюзного движения России.



Информация Краснодарского краевого комитета Профсоюза

КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Курской областной организации Профсоюза.

В конференции приняли участие Николай Нестерович Чуприна - представитель Профсоюза по Центральному федеральному округу и председатель Белгородской областной организации Профсоюза, Алексей Иванович Лазарев - председатель областной Федерации профсоюзных организаций, Александр Алексеевич Козявин - председатель Объединения работодателей АПК Курской области, Оксана Леонидовна Колькина - заместитель председателя областного Комитета по труду и занятости населения, Татьяна Сергеевна Семенихина - заместитель руководителя Госинспекции труда в Курской области, Марина Ивановна Дохтаренко - заместитель начальника управления правовой и кадровой работы и делопроизводства областного Комитета АПК области, Валерий Васильевич Сундуков - председатель регионального Совета ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов.

В адрес участников Курской областной профсоюзной конференции получены приветствия и пожелания успехов от ЦК Профсоюза, Удмуртской республиканской, Пермской краевой, Брянской, Воронежской, Орловской, Ярославской областных, Московской городской организаций Профсоюза. Поступили приветствия от отраслевых профсоюзов области.

Реально действующий механизм

С отчетным докладом о работе областного комитета Профсоюза выступил председатель И.М.Кушнерев. В качестве одного из основных достижений отмечено, что на основе закона «О социальном партнерстве в Курской области» и при непосредственном участии областного комитета Профсоюза

в АПК области успешно развивается социальный диалог, обеспечивается постоянное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, районными и городскими администрациями, руководителями отраслевых организаций. Сформирован и функционирует реально действующий механизм согласования вопросов производства, занятости, роста заработной платы, создания достойных условий и охраны труда, развития социальной сферы. Заключается отраслевое соглашение с администрацией области.

Аналитически проработанные и обоснованные предложения областного комитета Профсоюза принимаются и закрепляются в решениях областной трехсторонней комиссии и комиссии по охране труда, которые направляются в соответствующие организации, органы власти, районные и городские администрации.

В АПК области сохраняется устойчивая динамика социально-экономического развития отраслей. По объемам производства продукции сельского хозяйства область в прошедшем году заняла III место в ЦФО. На новых животноводческих комплексах создано около пяти тысяч рабочих мест, уровень газификации в сельской местности достиг 88 процентов. Высокими темпами развивается пищевая и перерабатывающая промышленность. Только за последние четыре года на новых предприятиях и цехах создано около четырех тысяч рабочих мест.

Курская область входит в первую десятку регионов страны по удельному весу оплаты труда в сельском хозяйстве - 86% за 2014 год к уровню зарплаты по экономике региона в целом. За последние четыре года среднемесячная заработная плата в сельском



А.И. Лазарев и Н.Н. Чуприна





**Поздравление вновь избранного председателя
областной организации Профсоюза И.М. Кушнерева**

хозяйстве возросла в 1,7 раза и составила в истекшем году около 20 тыс. рублей, на предприятиях пищевой промышленности – в 1,6 раза (до 20,5 тыс. рублей).

За последние три года производственный травматизм в сельском хозяйстве снизился в 1,5 раза. Количество случаев профзаболеваний уменьшилось в два раза. Эти показатели в области значительно лучше среднеотраслевых по АПК России.

Результаты подтверждают правильность выбранного пути, основу которого составляет социальное партнерство, где ставка делается на деловое и конструктивное взаимодействие, на уважительное отношение к людям, их нуждам и запросам.

В ходе конференции обозначен ряд вопросов, которым необходимо уделять больше внимания. В частности, еще недостаточно проводится работа по расширению профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций, оздоровлению работников АПК в санатории «Соловушка» и других, повышению ответственности профсоюзных кадров и актива за выполнение уставных задач.

В качестве наиболее серьезной и сложной проблемы выделено игнорирование руководителями ряда инвестиционных компаний положений ТК РФ (статей 52 и 53) и межгосударственного стандарта о праве работников на участие в системе управления организацией и охраной труда.

Принятые решения

На конференции выступили А.Н.Кривенко – председатель Курской городской орга-

низации Профсоюза, Ф.И.Миненков – представитель Профсоюза в Черемисиновском районе, И.Ф.Осьминина – председатель первичной профорганизации АО «КОНТИ-РУС», Л.Н.Пузанова – председатель первичной профорганизации Российского научно-исследовательского института сахарной промышленности, Г.И.Цуканов – председатель молодежного совета областной организации Профсоюза, И.В.Денисова – директор – главный врач санатория «Соловушка» и гости конференции.

В ходе обсуждения доклада особое внимание обращалось на необходимость широкого использования положительного опыта работы первичных профорганизаций, внесли деловые предложения по совершенствованию деятельности, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В принятом постановлении определены задачи на предстоящий период, вновь избранному обкому Профсоюза поручено разработать и утвердить план практических действий по реализации предложений и замечаний, высказанных в ходе отчетно-выборной кампании. Работа областного комитета Профсоюза признана удовлетворительной.

Председателем Курской областной организации Профсоюза единогласно избран Иван Михайлович Кушнерев.

*Т.Н.Потапова,
заведующая отделом
организационной и
правовой работы
Курской областной
организации Профсоюза*

ПЕРМСКИЙ КРАЙ

Состоялась отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации Профсоюза. Около пятидесяти ее делегатов - профсоюзных лидеров и активистов - собрались в Региональном учебном центре профсоюзов, чтобы подвести итоги истекших пяти лет и выработать программу действий, в соответствии с которой будет выстраиваться профсоюзная работа в предстоящем периоде.



Мероприятие началось нетрадиционно

Всем прибывшим было предложено принять участие в акции солидарности. Подписать от имени конференции открытое письмо генеральному директору ООО «Нестле Россия» г-ну Маурицио Патарнелло. В обращении выражается глубокая обеспокоенность и несогласие участников конференции с действиями транснациональной компании в отношении профактивистов, работающих в департаменте детского питания центрального офиса в Москве.

В документе прямо говорится, что это очередной пример преследования компанией «Нестле Россия» сотрудников за профсоюзную деятельность. Попытка давления на тех, кто поднимает острые вопросы о нарушении российского законодательства. «Мы требуем прекратить антипрофсоюзные практики и перейти к социальному диалогу с законно избранными представителями профсоюзных организаций», - указано в письме.

Председатель берет слово

Между тем актовый зал учебного центра уже заполнен участниками конференции. В числе почетных гостей - руководитель Пермского крайсовпрофа Сергей Николаевич Булдашов.

Председатель Пермской краевой организации Профсоюза Владимир Васильевич Шалаев берет слово для доклада.

- Отчетный пятилетний период для нашей организации, - говорит Владимир Васильевич, - и в целом для профсоюзов России был напряженным и насыщенным важными

событиями. Прошло два съезда ФНПР. Приняты существенные изменения в Устав. Определены основные направления профсоюзной деятельности до 2020 года. Состоялась отчетно-выборная конференция Пермского крайсовпрофа. В его программах конкретизированы решения профсоюзных форумов.

По мнению докладчика, аграрный сектор экономики края в истекшем пятилетии был вынужден работать в сложных экономических условиях. При остром дефиците финансовых средств. Многие зависело от государственного и регионального бюджетов.

- Даже погода, - констатирует В.В.Шалаев, - не способствовала нормальной работе селян: засуха в 2014 году, а нынче целое лето шли дожди...

Но даже в такой сложной ситуации, считает он, труженики сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности добиваются высоких результатов.

Нужна государственная поддержка

В то же время, считает Владимир Васильевич, в нынешних условиях крайне необходима активная государственная поддержка сельского хозяйства.

- И мы ее видим, - говорит он, - как со стороны Президента России, так и Губернатора края. Новые подходы в господдержке АПК уже привели к определенному росту производства и укреплению экономики АПК края. В то же время финансовой дотации в размере 2,2 процентов консолидированного бюджета региона, средств из федеральной казны еще явно недостаточно для динамичного экономического и социального развития отрасли.

По мнению докладчика, нормальному развитию сельского хозяйства мешает давно порушенная система госзакупок. Низкая эффективность в ее нынешнем виде потребительской кооперации. Отсутствие современной инфраструктуры для хранения и сбыта сельскохозяйственной продукции...

- Ситуация усугубляется тем, - говорит Владимир Васильевич, - что владельцами наиболее крупных сельскохозяйственных предприятий являются акционеры и инве-

сторы, многие из которых находятся за пределами Пермского края, а также страны. Как правило, они заинтересованы лишь в извлечении максимальной прибыли любой ценой. Развитие своей организации и региона их не волнует. Власти не могут повлиять на ситуацию, даже если налицо негативные последствия их деятельности. В стране до сих пор нет нормативно-правовой базы, регламентирующей механизм и порядок взаимодействия с ними.

Исполнительные директора чаще всего не наделены достаточными полномочиями для эффективного взаимодействия с профсоюзами в решении социально-трудовых и экономических вопросов.

По словам докладчика, это негативно сказывается на социальном положении работников АПК. Средняя зарплата работника аграрного сектора экономики края сегодня составляет всего 13,4 тыс. рублей, что в два с лишним раза ниже краевого показателя. Продолжает сохраняться задолженность по зарплате, которая на 1 августа т.г. превышает 1,2 млн. рублей.

Готовить достойную смену

Продолжая доклад, председатель подробно раскрывает структуру и специфику работы краевой организации Профсоюза, которая, по его словам, отражает многоотраслевой характер агропромышленного комплекса. Не скрывая проблем, с критических позиций он оценивает деятельность крайкома по его ключевым направлениям.

- За отчетный период, - с тревогой говорит Владимир Васильевич, - произошло уменьшение нашей организации на 16 профсоюзных первичек. Общая численность членов Профсоюза сократилась на 2313 человек. В результате напряженной работы по сохранению профсоюзных рядов нам удалось остановить падение профсоюзного членства. И на 1 января 2015 года в краевую органи-

зацию входят 72 профсоюзные первички с численностью 11495 членов Профсоюза. Это составляет 52,6% от общего количества работающих в аграрном секторе экономики.

По словам докладчика, работа по сохранению и росту профсоюзных рядов продолжается. При этом все большее внимание уделяется молодежи – будущему Профсоюза, отрасли и страны. В результате Профсоюз пополнился 1434 молодыми аграриями. Это 25 процентов от общего числа принятых в Профсоюз за последние пять лет.

- Сегодня при крайкоме Профсоюза, - сообщает Владимир Васильевич, - создан и действует молодежный совет. В 43 первичных профорганизациях есть комиссии по работе с молодежью. Задача очевидна - целенаправленно и регулярно работать с молодежью. Реагировать на ее запросы. Вовлекать в профсоюзные дела. Словом, готовить достойную замену старшему поколению.

У нас много положительных примеров того, как это делается. Хорошо работают в этом направлении Большесосновский, Чайковский, Чернушинский райкомы Профсоюза, первичные профорганизации птицефабрики «Пермская», Пермского мукомольного завода, «Покровского хлеба», студенческий профком государственной сельскохозяйственной академии...

В ряду приоритетов – охрана труда

Вопросы улучшения условий труда, сохранения жизни и здоровья работников АПК – в первом ряду приоритетов профсоюзной деятельности крайкома. Совершенно естественно, что председатель не обходит их стороной.

- Они находят отражение, - говорит Владимир Васильевич, - во всех наших краевых и районных соглашениях, колдоговорах. Выносятся на обсуждение пленумов и президиума краевой организации. И, как правило, рассматриваются с участием представителей Гострудинспекции в Пермском крае.

Тем не менее условия труда во многих организациях отрасли, по словам В.В.Шалаева, остаются тяжелыми. В ходе проверок, проводимых государственными надзорными органами с участием представителей Профсоюза, ежегодно выявляются многочисленные нарушения требований законодательства в сфере охраны труда.

На руководителей, должностных и юридических лиц только в истекшем году составлено 217 административных протоколов, наложено штрафов



на сумму более 2,2 млн. рублей. Вдвое увеличилось число материалов, направленных в суды.

В этих условиях, считает В.В.Шалаев, как никогда возрастает роль Профсоюза. Крайком вплотную занимается системным обучением профсоюзного актива. Регулярно проводятся семинары. В последнее время – с выездом в районы. Занятия идут и непосредственно на предприятиях. К участию в их работе привлекаются специалисты Гострудинспекции и прокуратуры, других органов надзора.

Общественный контроль вкупе с государственным дает определенные результаты. Работодатели стали больше расходовать средств на мероприятия по охране труда. К примеру, в Большесосновском районе в расчете на одного работающего агрария выделяется 5 тыс. рублей. На птицефабрике «Пермская» - 7,3 тыс. рублей. Эти цифры наглядно говорят об отношении не только работодателей, но и председателей первичных профорганизаций к вопросам безопасности труда.

Ориентир – социальное партнерство

В заключение докладчик отметил возрастающую роль Профсоюза и его структурных организаций в укреплении и развитии равноправного социального партнерства с органами исполнительной власти, объединениями работодателей и иными заинтересованными государственными и общественными структурами.

- Положительное решение всех социальных вопросов, - подчеркивает Владимир Васильевич, - напрямую зависит от умения найти правильные пути взаимодействия с нашими социальными партнерами. Крайком постоянно ориентирует первичные организации на тесное сотрудничество с работодателями в вопросах, связанных с повышением эффективности производства и экономики, улучшением условий и охраны труда, со-



Е.И. Калашникова (председатель первички птицефабрики «Пермская») и В.В. Шалаев

блюдением трудовых прав и социальных гарантий работающих членов Профсоюза.

Здесь, как и по другим направлениям деятельности крайкома, докладчик не скрывал трудностей.

- Мы прошли с вами вместе очередной этап, - сказал Владимир Васильевич, подводя своеобразную черту под вышесказанным. - За пять лет было сделано много хорошего и решено немало проблем. Впереди нам предстоит еще больше работы. Вот почему мы должны сохранить и приумножить все положительное, что поможет нам двигаться вперед.

Такой активности можно позавидовать

Доклад председателя никого в зале не оставил равнодушным. В обсуждении выступили десять делегатов. Прямо скажем, столь высокой активности можно только позавидовать. Это был тот редкий случай, когда не прозвучало ни одного самоотчета. Зато предложений по дальнейшему совершенствованию профсоюзной работы - хоть отбавляй.

Красной нитью доклада и выступлений прошла мысль о том, что центр тяжести профсоюзной работы находится непосредственно в первичных организациях. Профсоюзная жизнь действительно все больше смещается в муниципалитеты. И это уже приносит добрые плоды. Все больше людей понимают, что село с Профсоюзом только сильнее.

Остается только сказать, что делегаты конференции единогласно избрали председателем Пермской краевой организации Профсоюза Владимира Васильевича Шалаева.

*Виктор Путилов,
газета «Профсоюзный курьер»
№36 (1357)*



ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Оренбургской областной организации Профсоюза.



В конференции приняли участие Председатель Профсоюза Наталья Николаевна Агапова, председатель Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области Виктор Константинович Антонов, заместитель министра сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности области Наталья Петровна Рыжкова.

С отчетным докладом о деятельности областного комитета Профсоюза за период с октября 2010 по сентябрь 2015 года выступил председатель профорганизации Виктор Викторович Петров.

В докладе были отражены основные направления работы областного комитета Профсоюза. Одно из них – развитие социального партнерства, направленного на защиту прав и интересов членов Профсоюза, укрепление взаимодействия с органами государственной власти, местного самоуправления и работодателями. В этой сфере обком Профсоюза сотрудничает с Министерством сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности области и региональным объединением работодателей «Агропромобъединение Оренбургской области».

Одним из механизмов реализации социального партнерства является областное отраслевое соглашение. Документ определяет общие условия оплаты труда, гарантии работников АПК и служит основой для заключения коллективных договоров в организациях агропромышленного комплекса.

В отчетном докладе также была проанализирована деятельность областного комитета Профсоюза за пять лет по вопросам организационной, финансовой, правовой работы, охраны труда и работы с молодежью, определены задачи на предстоящий период. Заслушан доклад контрольно-ревизионной комиссии.

В прениях по обсуждению докладов выступили: Наталья Александровна Коледен-

ко – председатель первичной профсоюзной организации СПК «Птицефабрика Гайская» и член ЦК Профсоюза, Тамара Александровна Скокова – председатель Новосергиевской районной организации Профсоюза, Гульнара Анисовна Тургунбаева – председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Степное», Андрей Павлович Флянцрайх – председатель первичной профсоюзной организации студентов Оренбургского государственного аграрного университета.

Выступившие в прениях дали положительную оценку работе областного комитета Профсоюза и заострили внимание на тех задачах, которые необходимо решать в новом отчетном периоде. Среди них: вовлечение в Профсоюз новых членов, дальнейшее обучение профактива, усиление информационной работы.

В принятом постановлении определены задачи на предстоящий период. Вновь избранному обкому Профсоюза поручено разработать и утвердить план практических действий по реализации предложений и замечаний, высказанных в ходе отчетно-выборной кампании.

Работа областного комитета Профсоюза признана удовлетворительной.

На конференции были избраны руководящие органы областной организации Профсоюза, новый состав контрольно-ревизионной комиссии.

Завершилась отчетно-выборная конференция вручением наград Центрального комитета, Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области и Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности области профсоюзным активистам.

Председателем Оренбургской областной организации Профсоюза единогласно избран на новый срок Виктор Викторович Петров.

Информация Оренбургского областного комитета Профсоюза

РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Рязанской областной организации Профсоюза. В работе конференции приняли участие 32 делегата, представители работодателей и ветераны профсоюзного движения.

Открыл конференцию и выступил с отчетным докладом о работе областного комитета Профсоюза и основных направлениях деятельности на предстоящий период председатель областной организации Виктор Андреевич Калинин.

Одним из важнейших факторов стабилизации и укрепления трудовых коллективов в отчетном периоде в АПК было социальное партнерство. Работа партнеров строилась на основе регионального трехстороннего соглашения и отраслевого (тарифного) соглашения по АПК области.

По мнению В.А.Калинина, профсоюзы за прошедший период понесли количественные потери. Причины, повлиявшие на отток членов профсоюзов, как объективные, так и субъективные. Это приход частников, которые противятся созданию профсоюзных организаций. Имеются и факты зависимости председателя первички от работодателя. Среди причин - банкротство организаций и, как следствие, их ликвидация, частая смена названий предприятий в целях ухода от налогов. Таким образом, назревает вопрос о принятии закона об ужесточении ответственности руководителя за препятствие профсоюзной деятельности.

Рязанская областная организация Профсоюза насчитывает 63 первичных, 15 районных, 2 объединенных профсоюзных организаций, объединяющих 8553 члена Профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 81%.

В организациях отрасли заключено 47 коллективных договоров, что составляет 75% от общего количества профсоюзных организаций.

Одним из главных направлений работы обкома Профсоюза в отчетном периоде также являлось повышение уровня заработной платы аграриев. Сегодня средняя зарплата в АПК области на 30% ниже среднеобластного уровня, при этом она практически не индексируется. Необходимость ее увеличения закреплена в отраслевом соглашении и колдоговорах. Уже существуют положительные примеры по повышению заработной платы в ООО «Аван-



гارد», ООО «имени Крупской», ООО «Новая жизнь», МП «Хлебозавод №1 г. Рязани» и в некоторых других коллективах.

Достойная зарплата, внимательное отношение к работающим и многие другие факторы позволяют создать благоприятные условия для привлечения в село молодежи, развивать конкурентоспособное производство. Об этих и других проблемах говорили выступающие на конференции: председатель Кораблинской районной организации Н.А.Дударева, председатель Старожиловской районной организации С.С.Кычанова, председатель профорганизации Всероссийского научно-исследовательского института механизации и информатизации агрохимического обеспечения сельского хозяйства Г.Н.Грибакин, председатель профорганизации ООО «Авангард» Г.Н.Бойчук, председатель студенческой профорганизации Рязанского государственного агротехнологического университета им. П.А.Костычева И.М.Сгадлева, председатель территориальной профорганизации АООТ «Рязаньагропромстрой» Т.В.Пронина, председатель профорганизации областной ветеринарной лаборатории С.А.Захарченко, заместитель председателя областного союза организаций профсоюзов М.В.Фатеева.

В ходе конференции избран новый состав обкома Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии.

Председателем Рязанской областной организации Профсоюза делегаты единогласно избрали Виктора Андреевича Калинина.

Информационный отдел Рязанской областной организации Профсоюза

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Тамбовской областной организации Профсоюза.

В конференции приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова, заместитель председателя Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов В.О.Мальков, начальник отдела информационных технологий и документооборота Управления сельского хозяйства области Г.В.Мартынова.

С отчетом о работе областного комитета Профсоюза за пять лет выступил председатель профсоюзной организации В.Н.Скрипниченко. На конференции был заслушан отчет контрольно-ревизионной комиссии.

По словам Владимира Николаевича, обком Профсоюза строил диалог с социальными партнерами, оказывал правовую помощь членам Профсоюза.

Острыми в деятельности областного комитета Профсоюза остаются вопросы мотивации профсоюзного членства и нежелание руководителей иметь на своих предприятиях профсоюзные первички.

В прениях по докладу выступили председатели первичных профорганизаций:

ОАО «ТАЛВИС» - А.М.Сухарева, ОА «Тепличное» - З.В.Верещагина, ОАО Кондитерская фирма «ТАКФ» - Н.В.Акимова, ЗАО «НИ «Хлеб» - А.В.Дерябина, председатель профорганизации студентов Мичуринского государственного аграрного университета Ю.А.Дубовицкая, председатель Кирсановской районной организации Ю.Н.Неучев, председатель Моршанской районной организации В.И.Чибрикин и гости конференции.

Работа областного комитета Профсоюза признана удовлетворительной.

В ходе конференции избраны делегаты на VI Съезд Профсоюза, представитель в состав Центрального комитета Профсоюза, избран состав областного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

Председателем Тамбовской областной организации Профсоюза избран Владимир Николаевич Скрипниченко.

Информация Тамбовского областного комитета Профсоюза

ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Пензенской областной организации Профсоюза.

В работе конференции приняли участие Н.В.Котов – председатель Федерации профсоюзов Пензенской области, Ф.И.Русинов – начальник отдела организационно-кадровой работы Минсельхоза области, И.В.Фурман – Главный технический инспектор труда Профсоюза, А.Р.Серажетдинов – и. о. заместителя руководителя Гострудинспекции в области.



В отчетном докладе о работе обкома Профсоюза председатель профорганизации С.В.Бураков отметил, что цель конференции не только в подведении итогов работы, но и в том, чтобы правильно оценить ситуацию в организациях АПК, выработать согласованную позицию, определить конкретные практические действия на современном этапе.

В прениях выступающими также были затронуты основные проблемы профсоюзной деятельности, в частности, правовой работы, охраны труда, обучения профсоюзного актива.

Председателем Пензенской областной организации Профсоюза единогласно избран Сергей Викторович Бураков.

В завершение конференции за добросовестный труд и активное участие в работе областной организации профсоюзному активу были вручены Почетные грамоты обкома Профсоюза.

Информация Пензенского областного комитета Профсоюза

СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ

По сложившейся традиции в поселке Ольгинка Краснодарского края на учебно-оздоровительной базе «Горизонт» прошел семинар для профсоюзных кадров, актива и социальных партнеров Ставропольской краевой организации Профсоюза на тему: «Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений».



Открывая мероприятие, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский отметил важность обучения профактивистов и накопления практических знаний, необходимых для эффективной работы в системе социального партнерства, налаживания продуктивного социального диалога с работодателями.

Тон семинару задавала внештатный преподаватель Северо-Кавказского регионального учебного центра (СКРУЦ) Г.С.Горская, которая рассказала о правовом регулировании социально-трудовых отношений и изменениях в трудовом законодательстве, а также на конкретных примерах разъяснила типовые ситуации, возникающие в ходе профсоюзной работы, в сфере защиты прав тружеников.

Стратегию и тактику ведения эффективных переговоров слушатели осваивали под руководством внештатного преподавателя СКРУЦ Н.А.Бондаренко, которая детально охарактеризовала каждую ступень переговорного процесса и обозначила приемы, оказывающие положительный эффект на успех переговоров. Не меньший интерес у обучающихся вызвали и интерактивные лекции по мотивации профсоюзного членства, корпоративной культуре, которые с применением интересных образовательных форм изложила внештатный преподаватель

центра А.В.Гитман.

По окончании семинара участники получили соответствующие сертификаты о прохождении обучения.

В рамках мероприятия также состоялась II отраслевая спартакиада Ставропольской краевой организации Профсоюза, посвященная 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. И надо отметить, команды продемонстрировали недюжинные способности в восьми видах спорта, которые входили в программу спартакиады.

По итогам соревнований лидером в общекомандном зачете стала команда «Легион» (капитан С.В.Исаков), в состав которой вошли представители районных и городских станций края по борьбе с болезнями животных. Второе место заняла команда Новоалександровского района, которую представлял профсоюзный актив сельскохозяйственной производственной артели «колхоз им. Ворошилова» (капитан Л.В.Вишневский). Почетное третье место завоевано сборной командой «Жемчужина» (капитан Н.В.Борисенко), в состав которой вошли представители сельскохозяйственного племенного производственного кооператива «Софиевский» Ипатовского района, Минераловодского комбината, крестьянского хозяйства «Молчановых» Труновского района и федерального государственного бюджетного учреждения «Управление эксплуатации Кумских гидроузлов и Чограйского водохранилища» Буденновского района.

Победителям соревнований вручены грамоты и медали за призовые места. Участники, наиболее отличившиеся в отдельных видах спорта, награждены Почетными дипломами.

Информация Ставропольского краевого комитета Профсоюза



Построение



Победитель II отраслевой спартакиады – команда «Легион»

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялся семинар-совещание для активистов областной организации Профсоюза. В ходе семинара профактив обсудил вопросы реализации пенсионной реформы.

Представители Пенсионного фонда России по Орловской области - В.Н.Кирикова - заместитель начальника отдела организации администрирования страховых взносов и взыскания задолженности, и О.Д.Снисаренко - главный специалист-эксперт отдела организации, назначения и перерасчета пенсий - проинформировали и ответили на вопросы участников семинара, акцентируя особое внимание на аспектах, актуальных для тружеников агропромышленного комплекса и сельских жителей.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области Г.П.Бабкин осветил вопросы практики специальной оценки условий труда и перспектив работы.

Работники аппарата областной организации Профсоюза затронули актуальные вопросы деятельности Орловского областного комитета Профсоюза на современном этапе. Правовой инспектор труда Т.М.Антонова провела анализ заключения соглашений и коллективных договоров, были поставлены задачи по приведению их в соответствие с вновь заключенным Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы. О финансовой работе в Профсоюзе и необходимости правильного распределения и перечисления членских профсоюзных взносов рассказала главный бухгалтер Н.М.Богомолова. Главный специалист орготдела О.Л.Стащук проанализировала работу областной организации Профсоюза по вопросам молодежной политики, информационной и организационной деятельности.

Также на семинаре рассмотрен вопрос участия областной организации Профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в рам-



ках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября, проводимой в 2015 году под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!». По данному вопросу выступила А.А.Пиксаева - заведующая отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов области.

В помощь участникам семинара подготовлен пакет документов для практической деятельности.

Подводя итоги работы семинара-совещания, председатель областной организации Профсоюза О.В.Чеусова поставила конкретные задачи перед профактивом по усилению работы структурных организаций Профсоюза в связи с VI Съездом Профсоюза.

*О.Л.Стащук,
главный специалист
организационного отдела
Орловской областной
организации Профсоюза*



РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

В рамках празднования юбилейных дат профсоюзов России республиканская организация Профсоюза провела круглый стол на тему «Актуальные проблемы в развитии профсоюзного движения в АПК».



Т.Г. Хадеев и Ф.Г. Гарифуллина



Наряду с председателями районных и первичных профсоюзных организаций, в семинаре приняли участие депутат Госсовета Республики и председатель Комитета по экологии, природопользованию, агропромышленной и продовольственной политике Тахир Галимзянович Хадеев, начальник отдела кадров Минсельхозпрода Республики Алмаз Закариевич Кашапов, представители Федерации профсоюзов Республики - ведущий специалист отдела социального партнерства Анастасия Андреевна Ерохина и руководитель аппарата Николай Иванович Борознов.

Начало дискуссии положило выступление председателя республиканской организации Профсоюза Фариды Галимзяновны Гарифуллиной, в котором нашли свое отражение актуальные проблемы, касающиеся каждого работника АПК – от заработной платы, составляющей сегодня в среднем по отрасли 13-15 тысяч рублей и не позволяющей надеяться на достойную пенсию в старости, до закрепления молодых специалистов на селе. В выступлениях участников круглого стола были подняты вопросы диспаритета цен на ГСМ, охраны труда, медицинских осмотров, оздоровления сельских тружеников, подготовки квалифицированных специалистов, особенно механизаторов, обеспечения жильем и санаторными путевками тружеников агропрома, взаимоотношений с инвесторами, восстановления и создания первичных профсоюзных организаций в агрохолдингах, повышения закупочных цен на молоко и контроля за ними со стороны государства. Представителей Профсоюза волновал и вопрос упрощения условий для присвоения звания «Ветеран труда», которое, по мнению выступающих, не только можно давать проработавшему более 30 лет в отрасли, но и необходимо без прочих наград. Пользуясь случаем, они апеллировали к депутату Гос-

совета и просили помочь в решении озвученных проблем путем депутатских запросов, их рассмотрения на правительственном уровне.

По вопросам пенсионного реформирования перед профсоюзной аудиторией выступила Анастасия Андреевна Ерохина. С сожалением она была вынуждена констатировать, что, по данным отделения Пенсионного фонда России на 1 сентября 2015 года, в Республике нет ни одного сельскохозяйственного района, в котором средний размер пенсии превышал бы среднереспубликанский уровень (11575 рублей). Самые низкие размеры пенсий в Алькеевском районе – 9585, в Дрожжановском – 9586, Аксубаевском – 9616, Рыбно-Слободском – 9940.

Анастасия Андреевна также поддержала недовольство председателей профсоюзных организаций формулировкой некоторых положений ФЗ «О страховых пенсиях». Дело в том, что 25% надбавка к пенсии, или около тысячи рублей, труженику агропромышленного комплекса, проработавшему 30 лет в отрасли, предоставляется только в случае, если он живет в сельской местности. Если же по своей немощи он переедет в город, то надбавка начисляться уже не будет.

- Считаем, такого быть не должно, - убедительно заявила А.А.Ерохина, - ведь он уже своим тридцатилетним стажем заработал эту надбавку к пенсии.

После принятия рекомендаций круглого стола состоялось вручение профсоюзных стипендий и награждение профсоюзного актива.

*Л.М.Буланкина,
специалист по финансовой
и организационной работе
Татарстанской республиканской
организации Профсоюза*

ОХРАНЕ ТРУДА - ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ

Органы управления АПК и многие работодатели в Липецкой области уделяют постоянное внимание обеспечению работающих здоровыми и безопасными условиями труда.

Охрана труда на производстве является важным направлением в деятельности областной профсоюзной организации. Они отражены как в областном, так и отраслевом трехстороннем соглашении. Следует отметить, что важное место здесь занимает социальное партнерство, которое является не только эффективным механизмом реализации социальной политики, но, что особенно важно, и инструментом ее формирования в процессе равноправного взаимодействия представителей органов исполнительной власти и местного самоуправления, работодателей и тружеников АПК.



Прошедшие в областной профсоюзной организации отчеты и выборы показали, что первичные, районные и областной комитеты Профсоюза проводили настойчивую работу по контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда аграриев области, принимали практические меры для реализации мероприятий коллективных договоров и соглашений.

Регулярно вопросы, связанные с охраной труда на предприятиях АПК, рассматривались на заседаниях обкома, президиума областной организации Профсоюза. К примеру, в декабре 2014 года на очередном пленуме областного комитета Профсоюза рассматривался вопрос о состоянии и условиях охраны труда в ООО «Липецкпиво», ООО «Лебединский», филиале ПАО «Липецкхлебмакаронпром» Хлебозавод-5, филиале «Молочный комбинат «Липецкий» Группы компаний Данон в России.

Во многих организациях агропромышленного комплекса области ведется целенаправленная работа по модернизации производства, совершенствованию технологий, приобретается новая техника и оборудование, что положительно сказывается на условиях и производительности труда. Этому также способствовала аттестация рабочих мест, а в настоящее время - специальная оценка условий труда.

Администрация, специалисты, профсоюзные организации принимают меры по развитию и совершенствованию производства, стали больше уделять внимания во-

просам охраны труда, решению социальных проблем коллективов. Провели аттестацию рабочих мест, выделили средства на проведение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах, приобретение спецодежды. Организовали обучение специалистов и работников профессий повышенной опасности. Регулярно проводятся медицинские осмотры работников, оборудованы санитарно-бытовые помещения, кабинеты по охране труда, а также стенды (уголки) на каждом производственном участке. Заслуживает внимания работа по охране труда, проводимая в ООО «Дж.Т.И.Елец», ООО «Лебединский» и ряде других организаций.

Областной комитет Профсоюза оказывает помощь первичным организациям в разработке мероприятий коллективных договоров, организации общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. В областной профсоюзной организации прекрасно понимают, что положительных результатов в сфере охраны труда можно добиться при эффективной работе уполномоченных лиц на каждом предприятии, от той позиции, которую они занимают в своей деятельности. В профсоюзных организациях области избрано и работает 81 уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда, созданы совместные комиссии по охране труда.

Вместе с профорганизациями областной комитет Профсоюза добивается включения в коллективные договоры норм, устанавливающих обеспечение деятельности уполномоченных и членов комиссий, такие как освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождение обучения и прочее. Оказывается помощь в организации учебы.

В штате областной организации Профсоюза состоит технический инспектор труда. За отчетный период им было проведено 154 проверки по вопросам охраны труда, в том

числе совместно с Государственной инспекцией труда - 66, прокуратурой - 5, другими государственными органами надзора и контроля - 6. К этой работе привлекался профсоюзный актив, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. В ходе проверок было выявлено 1778 нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда. Выдано 154 представления об их устранении. Большинство проверок в отчетный период проводилось с Государственной инспекцией труда и по их результатам совместно определялись ответственные лица за нарушения требований охраны труда, после чего они привлекались к административной ответственности. Кроме того, техническим инспектором труда направлялись требования работодателям о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права. По причине непосредственной угрозы жизни и здоровью работников приостанавливались работы на 16 производственных участках, 32 единицах производственного оборудования.

Осуществлена 51 проверка выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами. При этом установлено, что в 28 организациях они выполнялись не в полной мере. После обсуждения результатов проверки в каждом предприятии были намечены меры по устранению нарушений. На сегодня во всех проверенных организациях мероприятия по охране труда, запланированные в коллективных договорах, выполняются полностью.

За последние пять лет технической инспекцией областной организации Профсоюза рассмотрено 81 обращение по вопросам охраны труда. Из них 78 разрешены в пользу членов Профсоюза. К примеру, работникам одного из сельскохозяйственных предприятий Становлянского района вместо сертифицированной спецодежды и спецобуви выдавались дешевые СИЗ без сертификата соответствия. Они не выдерживали сроков носки, и работникам приходилось приносить одежду и обувь из дома. После вмешательства областной профсоюзной организации ситуация изменилась в лучшую сторону. На ряде предприятий Елецкого района работодатели, нарушая требования нормативных актов по охране труда, привлекали к выполнению трудовых обязанностей работников, не проходивших обязательных медицинских осмотров (обследований). Техническим инспектором труда областной организации этот вопрос был решен совместно с прокуратурой, нарушения устранены.

Кроме того, в отчетный период технический инспектор труда областной организации Профсоюза неоднократно участвовал в судебных заседаниях, отстаивая трудовые права членов Профсоюза, пострадавших при несчастных случаях, в том числе и перед Фондом социального страхования, когда работники Фонда пытались установить смешанную ответственность при несчастном случае на производстве. В 2012 году технический инспектор труда областной организации Профсоюза принимал участие в судебном заседании, отстаивая трудовые права несовершеннолетнего, ставшего инвалидом в результате несчастного случая на производстве. Руководитель сельхозпредприятия, где произошел несчастный случай, отказывался считать его производственным. Такую же позицию занимал и Фонд социального страхования. Молодой человек мог остаться без страховых выплат. В ходе нескольких судебных заседаний техническому инспектору труда областной организации совместно с Гострудинспекцией удалось отстоять его права. Суд вынес решение в пользу пострадавшего.

Постоянное внимание к данной проблеме со стороны работодателей, органов управления АПК и профсоюзных организаций дает положительные результаты. Улучшаются условия труда, снижается уровень травматизма на производстве. Однако говорить о серьезных изменениях в лучшую сторону преждевременно. За 2010-2014 годы в организациях АПК области произошел 81 несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями, из них 65 с тяжелым исходом (4 групповых), 15 - с летальным.

Причинами происшествий были необученность пострадавших безопасным приемам и методам работы, нарушения требований при эксплуатации транспортных средств, трудовой и производственной дисциплины, нахождение пострадавшего на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений и организации производства работ, отсутствие контроля со стороны должностных лиц.

Над их устранением совместно с работодателями, специалистами охраны труда, первичными профсоюзными организациями и впредь будет работать Липецкая областная организация Профсоюза.

*И.В.Мягков,
председатель Липецкой областной
организации Профсоюза*

ОБ ОТПУСКАХ, ТРУДОВЫХ КНИЖКАХ И ИСПЫТАТЕЛЬНОМ СРОКЕ

Разъясняет читателям Игорь Дудолодов — заместитель начальника отдела контроля надзорной деятельности в Управлении государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости.

1. Сотрудник-пенсионер хочет взять отпуск за свой счет на 21 календарный день. Работодатель обязан давать такой отпуск?

Работодатель обязан предоставить сотруднику 14 календарных дней отдыха. Такой период отпуска за свой счет гарантирован работающим пенсионерам (ч. 2 ст. 128 ТК РФ). Предоставлять ли остальные 7 дней, решает директор.

2. Сотрудник просит выдать ему копию трудовой книжки. Как заверить?

Скрепите все листы и напишите на каждом «Верно». И пусть ответственный работник, например руководитель отдела кадров, укажет должность, дату заверения, поставит подпись и ее расшифровку, а также печать (п. 3.26 ГОСТ Р 6.30–2003). Многостраничную копию можно прошить, пронумеровать и сделать две заверительные записи — на первом листе и на обороте последнего листа.

3. Компания потеряла исполнительный лист на сотрудника, когда переезжала в новый офис. Есть ли наказание за это?

Да, за утерю исполнительного листа приставы могут оштрафовать компанию и директора на сумму до 100 000 руб. и до 20 000 руб. соответственно (ч. 3 ст. 17.14 КоАП РФ). Можно восстановить утерянный исполнительный лист через суд, но только по решению пристава или взыскателя алиментов (п. 1 ст. 430 ГПК РФ).

4. Компания не заверяет печатью трудовые договоры. Это ошибка?

Нет, скреплять печатью трудовые договоры и другие соглашения с сотрудниками не обязательно (ст. 57 ТК РФ). Достаточно подписей директора компании и работника.

5. Сотрудник принес трудовую книжку, в которой между двумя заполненными разворотами остался один пустой. Надо ли сделать на нем какую-то отметку?

Нет, не надо. Оставьте все как есть. Если записи соответствуют действительности, то наличие незаполненного разворота не влияет на содержание трудовой книжки. Запись о приеме сделайте после последней записи прежнего работодателя.

6. Можно ли прикрепить вкладыш в трудовую книжку степлером?

Нет, нельзя. В трудовую книжку, в которой заполнены все страницы одного из разделов, вкладыш вшивают нитками. За нарушение трудовая инспекция может оштрафовать компанию до 50 000 рублей (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ).

7. Обязана ли компания ознакомить сотрудников со штатным расписанием?

Нет, в Трудовом кодексе РФ ничего не сказано о такой обязанности компании. А информация из штатного расписания, необходимая сотрудникам, есть в их трудовых договорах.

8. Менеджер по продажам некорректно ведет себя с клиентами. Можно ли за это объявить ему выговор?

Да, можно. Но только если вежливое и бесконфликтное поведение с клиентами и заказчиками входит в его должностные обязанности. Привлекать к дисциплинарной ответственности можно только за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей.

9. Компания принимает на работу сотрудника по трудовому договору на шесть месяцев. Какой испытательный срок можно установить?

Максимум две недели (ч. 6 ст. 70 ТК РФ). Иначе компанию оштрафуют на сумму до 50 000 рублей (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ).

Журнал «Главбух» №18, сентябрь 2015 г.

БОЛЬНИЧНЫЕ ПОДПИСЫВАЕТ ЗАМДИРЕКТОРА

Чем рискуете: ФСС может отказаться возмещать пособие.

В листках нетрудоспособности, которые работники приносят в компанию, нужны подписи руководителя и главбуха (п. 66 Порядка, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 29 июня 2011 г. №624н). Но у директора и без этого много дел, поэтому иногда больничные визирует его зам. Риски в такой ситуации те же, что и с любой другой первичкой.

Если директор оформил на заместителя доверенность на подписание больничных, проблем нет. В строке «Фамилия и инициалы» приводите данные зама и берите с него подпись, ведь он уполномочен действовать от имени руководителя (п. 12 письма ФСС РФ от 28 октября 2011 г. №14-03-18/15-12956).

Доверенность ревизоры из Фонда скорее всего запросят на проверку. Поэтому заранее убедитесь, что ее оформили еще до того, как листок попал в компанию. Иначе есть риск, что ФСС откажет в возмещении расходов (ст. 4.2 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ, ст. 11 Федерального закона от 16 июля 1999 г. №165-ФЗ).

Как исправить ошибочную подпись в больничном

Важная деталь

Пусть директор поставит две подписи: вместо зама и чтобы заверить исправление. Это защитит от спора с ФСС, корректно исправлена ошибка или нет.

ИНФОРМАЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ БЛАНКА

В строке «Причина нетрудоспособности» в первых двух клетках указать соответствующий двухзначный код

<ul style="list-style-type: none"> 01 - заболевание 02 - травма 03 - карантин 04 - несчастный случай на производстве или его последствия 05 - отпуск по беременности и родам 06 - протезирование в стационаре 07 - профессиональное заболевание или его обострение 08 - долечивание в санатории 09 - уход за больным членом семьи 10 - иное состояние (отравление, проведение манипуляций и др.) 	<ul style="list-style-type: none"> 11 - заболевание, указанное в п. 1 Перечня социально значимых заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2004 № 715 12 - в случае заболевания ребенка, включенного в перечень заболеваний, определяемый Минздравсоцразвития России в соответствии с ч. 5 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» 13 - ребенок-инвалид *14 - поствакцинальное осложнение или злокачественное новообразование у ребенка *15 - ВИЧ-инфицированный ребенок
--	---

В строке «Причина нетрудоспособности», вслед за двухзначным кодом, указать дополнительный трехзначный код

- 017 - при лечении в специализированном санатории
- 018 - при санаторно-курортном лечении в связи с несчастным случаем на производстве в период временной нетрудоспособности (до направления на МСЭ)
- 019 - при лечении в клинике научно-исследовательского учреждения (института) курортологии, физиотерапии и реабилитации
- 020 - при дополнительном отпуске по беременности и родам
- 021 - при заболевании или травме, наступившей вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

В строке «дата1» проставляется дата изменения причины нетрудоспособности, предполагаемая дата родов, дата начала поездки, в строке «дата2» проставляется дата окончания поездки, в строке № поездки проставляется номер поездки.
Пример записи: «05.10.2011 17.10.2011 №0000000»

В блоке «По уходу» предусмотрены 2 строки в случае ухода за двумя членами семьи, в каждой строке указывается последовательно возраст, родственная связь, фамилия, имя, отчество.

Другое дело, если в больничных расписался зам, у которого нет доверенности. И оформлять ее директор не планирует. Тогда понадобится исправить в листках ошибочную запись. Зачеркните подпись, фамилию и инициалы замдиректора. На оборотной стороне приведите фамилию и инициалы директора. И пусть он поставит подпись, когда появится в офисе. Рядом с подписью попросите руководителя написать «Исправленному верить», еще раз расписаться и заверить все печатью (п. 65 Порядка, утв. приказом №624н). Для наглядности воспользуйтесь приведенным образцом.

Лина Шувалова,
эксперт журнала «Главбух»;
журнал «Главбух» №19, октябрь 2015 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С днем рождения в октябре

- БАРАНЧИКОВУ Татьяну Николаевну - ведущего специалиста финансового отдела аппарата Профсоюза;
- ВАСИЛЬЕВУ Елену Викторовну - председателя Псковской областной организации Профсоюза;
- МАРНОПОЛЬСКОГО Сергея Григорьевича - председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза;
- МЕДЕНЦОВУ Людмилу Ивановну - председателя Волгоградской областной организации Профсоюза;
- МУДАЕВА Владимира Мутляевича - председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза;
- МУСАТОВУ Татьяну Владимировну - председателя Пятигорской городской организации Профсоюза, Ставропольский край;
- НИКОЛАЕВА Бориса Ануфриевича - председателя Якутской республиканской организации Профсоюза;
- ПОПОВУ Елену Игоревну - директора ООО «Научно-методический центр профсоюза работников АПК»;
- ТЮРЮХАНОВУ Лидию Васильевну - председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза;
- ФУРМАНА Ивана Васильевича - Главного технического инспектора труда Профсоюза;
- ЧУДИНОВУ Зою Васильевну - председателя Томской областной организации Профсоюза;
- ШАЙХЛИСЛАМОВА Фаниля Фахрисламовича - председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза;
- ШОРОХОВУ Дарью Олеговну - ведущего специалиста организационного отдела аппарата Профсоюза;
- ШУМОВУ Елену Георгиевну - председателя Костромской областной организации Профсоюза;
- ХОМЯКОВУ Екатерину Сергеевну - заведующую информационным отделом аппарата Профсоюза.

С награждением Почетной грамотой ФНПР

- АЛЕЙНИКОВА Леонида Николаевича - заместителя директора по коммерции федерального государственного унитарного предприятия «Урупское», заместителя председателя первичной организации Профсоюза, Краснодарский край;
- АНТОНЮК Евгению Георгиевну - ведущего инженера - гидролога акционерного общества работников народного предприятия «Институт Псковводпроект», председателя первичной организации Профсоюза;
- БЕЛИК Светлану Александровну - бухгалтера первичной организации Профсоюза общества с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Россия», Краснодарский край;
- БОЛОЦЕНКО Елену Анатольевну - инженера - патентоведа государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт масличных культур имени В.С.Пустовойта», бухгалтера первичной организации Профсоюза, Краснодарский край;
- ГМБОЯН Елену Ивановну - председателя первичной организации Профсоюза общества с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственная компания «Родина», Краснодарский край;
- ЕВСЮКОВУ Ирину Николаевну - инженера по охране труда Хлебозавода №5 филиала публичного акционерного общества Продовольственная компания «ЛИМАК», председателя первичной организации Профсоюза, Липецкая область.